VIOCAREER

Modèles et exemples de CV commentés

Trois exemples de CV fictifs commentés (premier emploi, profil expérimenté, reconversion) pour comprendre ce qui rend un CV efficace.

Ces exemples mettent en scène des **personnes fictives**. Ils illustrent une méthode : reprenez la structure et la démarche, jamais le contenu. Pour rédiger votre propre CV, utilisez le créateur de CV gratuit.

Exemple 1 — Premier emploi : assistante communication

Léa Martin — Assistante communication junior Lyon · lea.martin@exemple.fr · 06 00 00 00 00

Profil — Diplômée d'un BUT Information-Communication, j'ai conçu pendant mon stage une newsletter interne lue par 300 salariés. Je recherche un premier poste d'assistante communication en entreprise.

Expériences

- *Stagiaire communication interne* — Entreprise de transport, Lyon (avril–juin 2026)
  - Rédaction et mise en page de 6 numéros de la newsletter interne
  - Organisation d'une enquête de lectorat (112 réponses) et synthèse des résultats
- *Vendeuse (emploi étudiant, 15 h/semaine)* — Librairie, Lyon (2024–2026)
  - Conseil client et mise en place des vitrines thématiques

Formation — BUT Information-Communication, Université Lyon 3 (2026)

Compétences — Rédaction web · Canva · Suite bureautique · Gestion des réseaux sociaux · Anglais B2

Pourquoi cela fonctionne : le profil cite une réalisation chiffrée ; l'emploi étudiant est présenté comme une vraie expérience ; les puces commencent par un verbe ou un nom d'action ; le CV tient sur une page.

Exemple 2 — Profil expérimenté : responsable logistique

Karim Benali — Responsable d'entrepôt · 12 ans d'expérience Lille · karim.benali@exemple.fr · 06 00 00 00 00

Profil — Responsable d'un entrepôt de 9 000 m² et d'une équipe de 25 personnes, j'ai réduit les erreurs de préparation et modernisé la gestion des stocks. Je souhaite piloter un site multi-clients.

Expériences

- *Responsable d'entrepôt* — Distributeur de matériel électrique, Lille (2019–aujourd'hui)

    - Management de 3 chefs d’équipe et 22 préparateurs
    - Déploiement de la lecture code-barres : taux d’erreur divisé par trois en un an
    - Réorganisation des emplacements : temps moyen de préparation réduit de 18 %
- *Chef d’équipe préparation* — Logisticien e-commerce, Roubaix (2014–2019)

Formation — Licence professionnelle Logistique (2014)

Compétences — Logiciel de gestion d’entrepôt · Lean · Indicateurs de performance · CACES (à jour)

Pourquoi cela fonctionne : les expériences anciennes sont résumées ; les résultats sont chiffrés et attribuables ; la taille de l’équipe et du site situe immédiatement le niveau de responsabilité. Un CV de deux pages est acceptable pour ce niveau d’expérience, à condition que la première page suffise à convaincre.

Exemple 3 — Reconversion : d’hôtellerie vers développement web

Sophie Leroy — Développeuse web junior (reconversion) Bordeaux · sophie.leroy@exemple.fr · portfolio : sophieleroy.exemple.fr

Profil — Après 8 ans en réception hôtelière, je me suis reconvertie dans le développement web (titre professionnel, 2026). J’allie compétences techniques récentes et sens du service client.

Projets

- *Application de réservation de salles* — PHP, MySQL : gestion des conflits de réservation, tests automatisés
- *Site vitrine pour une association* — mise en ligne, accessibilité, formulaire de contact

Expériences

- *Stage développeuse web* — Agence web, Bordeaux (2 mois, 2026) : correction d’anomalies sur 4 sites en production
- *Réceptionniste puis cheffe de réception* — Hôtel 4 étoiles, Bordeaux (2017–2025) : encadrement de 5 réceptionnistes, gestion des réclamations

Formation — Titre professionnel Développeur web et web mobile (2026)

Pourquoi cela fonctionne : la rubrique « Projets » est placée avant l’expérience ancienne pour mettre en avant le nouveau métier ; l’expérience hôtelière est conservée mais résumée autour des compétences transférables (encadrement, relation client).

Les points communs de ces trois CV

1. Un **titre** qui correspond au poste visé.
2. Un **profil** de deux à trois lignes, avec un fait concret.
3. Des **puces courtes** décrivant des actions et des résultats.
4. Des **rubriques standard**, faciles à lire pour un recruteur comme pour un logiciel.

5. **Aucune information inutile** : ni photo obligatoire, ni date de naissance, ni situation familiale.

Pour aller plus loin : Rédiger un CV efficace · Créer un CV sans expérience · Les erreurs de CV fréquentes.